

**IL CONTRATTO  
FNSI-USPI  
PER L'EDITORIA ONLINE  
E PERIODICA LOCALE**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

▶ **STEFANO TALLIA**

*segretario Associazione Stampa Subalpina*

▶ **ENRICO ANGHILANTE**

*editore di testate online, rappresentante Uspi Piemonte*

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**CONTRATTO SOTTOSCRITTO**  
**DALLA FEDERAZIONE NAZIONALE**  
**STAMPA ITALIANA (FNSI)**  
**E DALL' UNIONE STAMPA**  
**PERIODICA ITALIANA (USPI)**

**IN VIGORE DAL 1° GIUGNO 2018**  
**AL 31 MAGGIO 2020**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

## **ARTICOLO 1**

**IL PRESENTE CONTRATTO REGOLA**

**IL RAPPORTO DI LAVORO**

**DI NATURA GIORNALISTICA**

**SVOLTO NELLE TESTATE PERIODICHE DI INFORMAZIONE**

**A DIFFUSIONE LOCALE,**

**NONCHÉ NELLE TESTATE A DIFFUSIONE NAZIONALE**

**NO PROFIT,**

**PUBBLICATE ANCHE ON LINE**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**SONO ESCLUSE DALL'APPLICAZIONE  
DEL PRESENTE CONTRATTO  
AZIENDE EDITRICI DI QUOTIDIANI  
O GRANDI GRUPPI EDITORIALI  
AZIENDE DELL'EMITTENZA RADIO TELEVISIVA  
E DELLE TELECOMUNICAZIONI  
E LE PIATTAFORME DIGITALI  
DEFINITE "OVER THE TOP"**

**AUTONOMIA E DEONTOLOGIA**  
**PROFESSIONALE**

***L'ARTICOLO 1 RICHIAMA***  
***ESPRESSAMENTE***  
***LA LEGGE COSTITUTIVA***  
***DELL'ORDINE DEI GIORNALISTI,***  
***SPECIFICANDO CHE...***

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**“È DIRITTO INSOPPRIMIBILE DEI GIORNALISTI  
LA **LIBERTÀ DI INFORMAZIONE E DI CRITICA**,  
LIMITATA DALL'OSSERVANZA DELLE NORME DI LEGGE,  
DETTATE A TUTELA DELLA PERSONALITÀ ALTRUI,  
ED È LORO OBBLIGO INDEROGABILE  
IL RISPETTO DELLA **VERITÀ SOSTANZIALE DEI FATTI**,  
OSSERVATI SEMPRE I DOVERI IMPOSTI  
DALLA **LEALTÀ** E DALLA **BUONA FEDE**”**

## ARTICOLO 2

L'ASSUNZIONE DEL GIORNALISTA  
DEVE RISULTARE DA **ATTO SCRITTO**  
RILASCIATO AL MOMENTO  
DELLA SUA ENTRATA IN SERVIZIO

ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE  
POTRÀ ESSERE CONVENUTO PER ISCRITTO  
UN PERIODO DI PROVA  
NON SUPERIORE A **TRE MESI**



## ARTICOLO 3

**IL RAPPORTO DI LAVORO GIORNALISTICO  
SI ARTICOLA NELLE SEGUENTI **QUALIFICHE**:**

- COLLABORATORE DELLA REDAZIONE**
  - PRATICANTE**
  - REDATTORE**
  - COORDINATORE**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

## **COLLABORATORE DELLA REDAZIONE**

**PRESTA LA SUA OPERA  
ALL'ESTERNO DELLA REDAZIONE,  
NON È TENUTO AD UNA PRESTAZIONE  
LAVORATIVA QUOTIDIANA  
E NON È VINCOLATO ALL'OSSERVANZA  
DI TURNI E DI ORARI DI LAVORO**

***MINIMO DI STIPENDIO MENSILE: 1.300 EURO LORDI***

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

## **PRATICANTE**

**L'ASSUNZIONE DEL PRATICANTE  
DEVE ESSERE COMUNICATA  
DALL'EDITORE  
ALL'ASSOCIAZIONE REGIONALE DI STAMPA  
ENTRO 10 GIORNI**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**IL PRATICANTE È TENUTO AD INFORMARE L'AZIENDA  
DELL'AVVENUTA MODIFICA DELLA SUA POSIZIONE  
CON PARTICOLARE RIFERIMENTO  
A RETRODATAZIONE DI ISCRIZIONE,  
RICONOSCIMENTO DI PERIODI DI PRATICANTATO  
NON COMUNICATI ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE, ECC...**

**IL PRATICANTE DEVE ESSERE AFFIDATO  
ALLA GUIDA DI UN GIORNALISTA TUTOR**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

## **PRATICANTE**

HA DIRITTO A **PERMESSI RETRIBUITI**

PER IL TEMPO NECESSARIO A SOSTENERE LE PROVE  
PER L'IDONEITÀ PROFESSIONALE

È TENUTO A PRESTARE LA SUA OPERA A **TEMPO PIENO**

***MINIMO DI STIPENDIO MENSILE: 1.300 EURO LORDI***

## **REDATTORE**

**PROFESSIONISTA O PUBBLICISTA,  
CHE PRESTA LA SUA OPERA  
NELLA REDAZIONE DI UN PERIODICO  
CON **CONTINUITÀ**,  
**RESPONSABILITÀ** DI UN SERVIZIO  
E VINCOLO DI **DIPENDENZA****

**MINIMO DI STIPENDIO MENSILE:**

**REDATTORE CON MENO DI 24 MESI**

**DI ATTIVITÀ LAVORATIVA NEL SETTORE  
GIORNALISTICO 1.400 EURO LORDI**

**REDATTORE CON PIU' DI 24 MESI**

**DI ATTIVITÀ LAVORATIVA NEL SETTORE  
GIORNALISTICO 1.500 EURO LORDI**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**RIENTRA IN QUESTA QUALIFICA**

**IL REDATTORE WEB:**

**UN GIORNALISTA ISCRITTO ALL'ODG**

**CHE OLTRE ALLA PROFESSIONALITÀ**

**CHE LO CONTRADDISTINGUE**

**RACCOGLIE UNA SERIE DI ULTERIORI **COMPETENZE****

**TECNICHE PROPRIE DELLA **REDAZIONE** SCRITTA E/O PER**

****IMMAGINE**, DELL'**IMPAGINAZIONE**, DELLA **TITOLAZIONE**,**

**DELLA **PUBBLICAZIONE**, **DIVULGAZIONE****

**E DELL'**ANALISI** DEI DATI DEGLI ARTICOLI**

**SU UN MEZZO DI INFORMAZIONE DIGITALE**



*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**REDATTORE DIGITALE (WEB EDITOR)**

*SI OCCUPA DELLA BUONA LEGGIBILITÀ  
E FACILITA L'INDICIZZAZIONE DEGLI ARTICOLI  
SUI MOTORI DI RICERCA*

**VIDEOMAKER E WEB IMAGE EDITOR**

*REALIZZA E TRASFORMA IMMAGINI (SIA FOTO CHE VIDEO)  
ADATTANDO LE ALLA PUBBLICAZIONE SU INTERNET*

**SOCIAL MEDIA E COMMUNITY MANAGER**

*VEICOLA I CONTENUTI DEL GIORNALE  
ATTRAVERSO IL CANALE DEI DIFFERENTI SOCIAL NETWORK*

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**SVILUPPATORE DIGITALE (WEB DEVELOPER)**

*RICERCA E SVILUPPA LE SOLUZIONI  
PER INCREMENTARE PERFORMANCE E USABILITÀ DEL SITO*

**WEB DESIGNER**

*SI OCCUPA DEL LAYOUT E STILE GRAFICO  
DEI PRODOTTI EDITORIALI DIGITALI*

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

## **COORDINATORE**

**GIORNALISTA ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL DIRETTORE,  
AL QUALE SIANO AFFIDATE MANSIONI GERARCHICHE  
DI COORDINAMENTO DEL LAVORO REDAZIONALE,  
O AL QUALE SIA AFFIDATA LA RESPONSABILITÀ  
DELLA PROGETTAZIONE EDITORIALE**

**MINIMO DI STIPENDIO MENSILE: 1.600 EURO LORDI**

## **ARTICOLO 5**

### **ORARIO DI LAVORO**

**FATTA ECCEZIONE PER IL COLLABORATORE DELLA REDAZIONE,  
È FISSATO UN ORARIO DI **36 ORE SETTIMANALI** DI MASSIMA,  
RIPARTITE SECONDO LE ESIGENZE AZIENDALI.**

**LE ORE DI LAVORO TRA LA 36ESIMA E FINO ALLA 40ESIMA  
SARANNO, SE LAVORATE, RETRIBUITE **SENZA MAGGIORAZIONE.****

**SE LA TESTATA HA VERSIONE SIA CARTACEA SIA ONLINE,  
L'OPERA DEL GIORNALISTA POTRÀ ESSERE  
UTILIZZATA **SU ENTRAMBI I MEZZI** DI PUBBLICAZIONE.**

## **ARTICOLO 6**

# **DIRETTORE**

**E' COMPETENZA SPECIFICA DEL DIRETTORE FISSARE  
ED **IMPARTIRE LE DIRETTIVE** DEL LAVORO REDAZIONALE**

**LE FACOLTÀ DEL DIRETTORE DEVONO, IN OGNI CASO,  
**GARANTIRE L'AUTONOMIA** PROFESSIONALE DEI GIORNALISTI**

**LA RETRIBUZIONE DEL DIRETTORE  
È CONCORDATA AZIENDALMENTE**

## **ARTICOLO 7**

### **MODIFICHE E PUBBLICAZIONE DEGLI ARTICOLI**

**GLI ARTICOLI SONO NORMALMENTE PUBBLICATI**

**CON LA FIRMA DELL'AUTORE**

**LE MODIFICHE E LE INTEGRAZIONI SOSTANZIALI**

**AGLI ARTICOLI DEI GIORNALISTI DIPENDENTI**

**DEVONO ESSERE APPORTATE CON IL **CONSENSO** DELL'AUTORE.**

**IN CASO DI SUO DISSENSO DOVRANNO ESSERE  
PUBBLICATI SENZA LA FIRMA DELL'AUTORE STESSO**

## **ARTICOLO 10**

# **AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ**

**DOPO 2 ANNI DI ASSUNZIONE  
MAGGIORAZIONE DI ANZIANITÀ AZIENDALE  
DELLO STIPENDIO MENSILE  
PARI AL 3% DEL MINIMO TABELLARE  
FINO A UN MASSIMO DI 7 SCATTI BIENNALI**

**PER I PRATICANTI DOPO 2 ANNI DALL'AVVENUTO  
SUPERAMENTO DEGLI ESAMI DI IDONEITÀ PROFESSIONALE**

## **ARTICOLO 11**

# **TREDICESIMA MENSILITA'**

**I GIORNALISTI HANNO DIRITTO  
NEL MESE DI DICEMBRE  
AD UNA **13A MENSILITÀ**  
PARI A TRENTA/VENTISEIESIMI  
DELLA RETRIBUZIONE MENSILE**



## **ARTICOLO 12**

### **FERIE**

**I REDATTORI HANNO DIRITTO  
PER OGNI ANNO DI SERVIZIO PRESTATO  
AD UN PERIODO DI FERIE RETRIBUITO  
DI 26 GIORNI LAVORATIVI**

**PER I PRATICANTI IL PERIODO DI FERIE RETRIBUITO  
È FISSATO IN 24 GIORNI LAVORATIVI ALL'ANNO**

## **ARTICOLO 12**

### **PERMESSI SINDACALI**

**AI GIORNALISTI CHE RICOPRONO CARICHE IN FNSI E SUBALPINA,  
DELEGATI AI CONGRESSI, INCARICATI DI TRATTATIVE SINDACALI,  
COMPONENTI LA COMMISSIONE D'ESAME,  
NEI DIRETTIVI DI INPGI, DI CASAGIT  
E DEL CONSIGLIO DELL'ORDINE  
SARANNO CONCESSI **PERMESSI RETRIBUITI****

**TALI PERMESSI NON POTRANNO COMUNQUE SUPERARE**

**10 GIORNI ANNUI**

**ARTICOLO 12**

**PERMESSI STRAORDINARI**

**NEL CASO DI EVENTI LUTTUOSI,**

**RIGUARDANTI PARENTI DI PRIMO E SECONDO GRADO,**

**SARÀ CONCESSO AI GIORNALISTI INTERESSATI**

**UN PERMESSO STRAORDINARIO DELLA DURATA DI **2 GIORNI****

**ELEVABILE A 3 GIORNI PER EVENTI LUTTUOSI VERIFICATISI**

**FUORI DAL COMUNE SEDE DEL LAVORO DEL GIORNALISTA**

**AI GIORNALISTI CON ANZIANITÀ AZIENDALE SUPERIORE A 5 ANNI,**

**SARANNO CONCESSI IN AGGIUNTA ALLE FERIE,**

**PERMESSI STRAORDINARI RETRIBUITI**

**PER COMPLESSIVI 3 GIORNI LAVORATIVI ALL'ANNO**

**ARTICOLO 12**

**ASPETTATIVA**

**AL GIORNALISTA CHE NE FACCIAMO RICHIESTA  
PER GIUSTIFICATI MOTIVI, POTRÀ ESSERE CONCESSO,  
COMPATIBILMENTE CON LE ESIGENZE DELL'AZIENDA,  
UN PERIODO DI ASPETTATIVA  
NON SUPERIORE A 6 MESI SENZA RETRIBUZIONE**

## **ARTICOLO 13**

### **RIPOSO SETTIMANALE**

**IL GIORNALISTA HA DIRITTO  
AD UNA GIORNATA DI RIPOSO SETTIMANALE,  
CHE NON PUÒ COINCIDERE  
CON UNA FESTIVITÀ INFRASETTIMANALE.  
LA GIORNATA DI RIPOSO SETTIMANALE  
PUÒ NON COINCIDERE CON LA DOMENICA,  
FERMO RESTANDO CHE IL GIORNALISTA  
DEVE FRUIRE DI UNA GIORNATA  
DI RIPOSO DOPO 6 GIORNATE DI LAVORO CONSECUTIVE**

## **ARTICOLO 14**

### **FESTIVITA'**

**SONO CONSIDERATI GIORNI FESTIVI:**

▶ **LE DOMENICHE**

▶ **LE TRE FESTIVITÀ NAZIONALI**

**(25 APRILE, 1° MAGGIO E 2 GIUGNO)**

▶ **LE SEGUENTI FESTIVITÀ INFRASETTIMANALI:**

**1° GENNAIO, 6 GENNAIO, LUNEDÌ DI PASQUA,**

**15 AGOSTO, 1° NOVEMBRE, 8 DICEMBRE,**

**25 DICEMBRE, 26 DICEMBRE E LA RICORRENZA DEL PATRONO**

**DELLA CITTÀ IN CUI HA SEDE L'IMPRESA**

**ARTICOLO 16**

**LAVORO FESTIVO, DOMENICALE E NOTTURNO**

***MAGGIORAZIONE DELLA PAGA ORARIA***

**LAVORO STRAORDINARIO: + 20%**

**LAVORO NOTTURNO (DALLE 23 ALLE 6): +18%**

**LAVORO FESTIVO: + 30%**

## ***MAGGIORAZIONE DELLA PAGA ORARIA***

**LAVORO FESTIVO NOTTURNO (DALLE 23 ALLE 6): + 35%**

**LAVORO DOMENICALE CON RIPOSO COMPENSATIVO: + 10%**

**LAVORO DOMENICALE NOTTURNO (DALLE 23 ALLE 6)**

**CON RIPOSO COMPENSATIVO: + 30%**



## **MAGGIORAZIONE DELLA PAGA ORARIA**

**LAVORO STRAORDINARIO FESTIVO: + 40%**

**LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO FESTIVO  
(DALLE 23 ALLE 6): + 50%**

**LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO: + 30%**

## **ARTICOLO 17**

### **INFORTUNIO E MALATTIA**

**IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA  
SARÀ CONSERVATO IL POSTO DI LAVORO  
SINO ALLA RAGGIUNTA IDONEITÀ  
CON CORRESPONSIONE  
DELLA RETRIBUZIONE INTERA  
PER I **PRIMI 6 MESI** DI ASSENZA  
E DI METÀ DI ESSA PER I SUCCESSIVI 6 MESI**

## **ARTICOLO 17**

### **INFORTUNIO E MALATTIA**

**L'ASSENZA PER MALATTIA O INFORTUNIO  
DEVE ESSERE **COMUNICATA IMMEDIATAMENTE**  
AL DATORE DI LAVORO  
SALVO CASI DI GIUSTIFICATO IMPEDIMENTO**

**A RICHIESTA DELL'AZIENDA IL GIORNALISTA  
È TENUTO A ESIBIRE IL **CERTIFICATO MEDICO****

## **ARTICOLO 18**

**MATRIMONIO, UNIONE CIVILE E MATERNITÀ**

**CONGEDO MATRIMONIALE RETRIBUITO DI 15 GIORNI**

**GRAVIDANZA: DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE INTERA**

***DIMISSIONI IN CASO DI GRAVIDANZA O PARTO:  
SI HA DIRITTO ALL'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO  
AUMENTATA DI UNA MENSILITÀ,  
OLTRE AL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO***

## ARTICOLO 19

### **TRASFERIMENTO E DISTACCO**

**IL GIORNALISTA NON POTRÀ ESSERE TRASFERITO  
A PIÙ DI **40 KM** DAL LUOGO DI LAVORO  
E POTRÀ CONSIDERARE IL TRASFERIMENTO  
COME GIUSTA CAUSA DI DIMISSIONI**

**IL TRASFERIMENTO, COME IL DISTACCO, DEVE ESSERE  
COMUNICATO CON UN **PREAVVISO DI UN MESE****

**IL **DISTACCO** NON POTRÀ ESSERE SUPERIORE  
A **24 MESI**, SALVO DIVERSO ACCORDO**

## **ARTICOLO 20**

### **RISOLUZIONE DEL RAPPORTO**

**DIMISSIONI: IL GIORNALISTA DEVE DARE  
2 MESI DI PREAVVISO**

**LICENZIAMENTO: L'AZIENDA PAGA  
UNA INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO**

**PARI A 3 MENSILITÀ DI RETRIBUZIONE  
(CON UN'ANZIANITÀ AZIENDALE DI ALMENO 24 MESI )**

**OPPURE PARI A 2 MENSILITÀ DI RETRIBUZIONE  
(CON UN'ANZIANITÀ AZIENDALE INFERIORE A 24 MESI)**

## **ARTICOLO 21**

### **INPGI**

**L'AZIENDA PROVVEDE ALL'APERTURA  
DELLE POSIZIONI PREVIDENZIALI  
E AL VERSAMENTO ALL'INPGI  
DEI CONTRIBUTI  
PER TUTTI I GIORNALISTI ASSUNTI  
AI SENSI DEL PRESENTE CONTRATTO**

## **ARTICOLO 22**

### **PENSIONE COMPLEMENTARE**

**I GIORNALISTI POSSONO, SU RICHIESTA, ADERIRE  
E DESTINARE AL FONDO DI PENSIONE  
COMPLEMENTARE DEI GIORNALISTI ITALIANI  
L'IMPORTO ANNUO DEL TFR MATURATO IN AZIENDA**

**L'ISCRIZIONE AL FONDO DEVE ESSERE NOTIFICATA  
ALL'AZIENDA DAL GIORNALISTA INTERESSATO**



## **ARTICOLO 23**

### **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

**L'AZIENDA È TENUTA A TRATTENERE  
SULLO STIPENDIO LORDO DEL DIPENDENTE  
UN CONTRIBUTO **PARI AL 3,6%** DESTINATO  
ALLA **CASAGIT, CASSA AUTONOMA DI ASSISTENZA  
INTEGRATIVA DEI GIORNALISTI ITALIANI,**  
CHE PROVVEDE ALL'ISCRIZIONE  
DEL GIORNALISTA INTERESSATO  
IN UN APPOSITO **PROFILO****

## **ARTICOLO 24**

### **REGOLAMENTO DI DISCIPLINA**

**IL GIORNALISTA È TENUTO AL RISPETTO**

- ▶ **DEGLI OBBLIGHI DERIVANTI DAL CONTRATTO**
  - ▶ **DELLE NORME DI LEGGE  
(DILIGENZA SUL LAVORO E FEDELTÀ ALL'AZIENDA)**
- ▶ **DEGLI OBBLIGHI, DEI DOVERI E DEI DIRITTI DELLA  
PROFESSIONE GIORNALISTICA**

**IN PRESENZA DI VIOLAZIONI DEI PREDETTI OBBLIGHI  
L'AZIENDA POTRÀ ASSUMERE  
I SEGUENTI **PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**:**

- **RIMPROVERO VERBALE**
- **RIMPROVERO SCRITTO**
  - **MULTA**
- **SOSPENSIONE DAL LAVORO  
E DALLA RETRIBUZIONE PER NON PIÙ DI 5 GIORNI**
- **LICENZIAMENTO**

## **ARTICOLO 25**

### **ASSICURAZIONE INFORTUNI**

**I GIORNALISTI ASSUNTI AI SENSI  
DEL PRESENTE CONTRATTO HANNO DIRITTO  
ALLA COPERTURA ASSICURATIVA  
IN CASO DI INFORTUNIO SUL LAVORO  
NELLE MISURE INDICATE DAL REGOLAMENTO  
DI ATTUAZIONE DELL'INPGI**

**ARTICOLO 26**

**RAPPRESENTANZA SINDACALE**

**UN FIDUCIARIO DI REDAZIONE  
NELLE AZIENDE CHE OCCUPANO  
DA 3 FINO A 10 GIORNALISTI**

**UN COMITATO DI REDAZIONE  
COMPOSTO DA 3 GIORNALISTI NELLE AZIENDE  
CON PIÙ DI 10 GIORNALISTI DIPENDENTI**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**È COMPITO DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE:**

**MANTENERE IL COLLEGAMENTO  
CON L'ASSOCIAZIONE REGIONALE DI STAMPA  
E I GIORNALISTI DIPENDENTI DELL'AZIENDA;**

**VIGILARE SULL'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO  
E INTERVENIRE PER L'OSSERVANZA  
DELLE NORME DI LEGISLAZIONE SOCIALE**

**TENTARE LA CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE  
SORTE TRA LE PARTI**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**ESPRIMERE PARERI PREVENTIVI E FORMULARE  
PROPOSTE SU OGNI INIZIATIVA AZIENDALE  
CHE POSSA RECARE PREGIUDIZIO  
ALLE SPECIFICHE PREROGATIVE DEI GIORNALISTI**

**ESPRIMERE PARERI PREVENTIVI  
SU L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO,  
LA FISSAZIONE DEGLI ORGANICI REDAZIONALI,  
L'UTILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI AUTONOMI,  
LA DEFINIZIONE DEGLI ORARI,  
I TRASFERIMENTI E I LICENZIAMENTI**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

## **COMUNICATI SINDACALI**

**SARANNO PUBBLICATI I COMUNICATI UFFICIALI  
DELLA FNSI, DELLA SUBALPINA  
E DELLE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI**

**I COMUNICATI SINDACALI DEVONO CONTENERSI  
IN LIMITI RAGIONEVOLI DI SPAZIO  
E RIFERIRSI A QUESTIONI SINDACALI DEI GIORNALISTI**

**IL PARERE DEL DIRETTORE, CIRCA IL CONTENUTO  
DEI COMUNICATI, DEVE LIMITARSI AGLI ASPETTI  
CHE INVESTONO LA SUA RESPONSABILITÀ  
DI FRONTE ALLA LEGGE**



## **TUTELA SINDACALE**

**COLORO CHE RICOPRONO UNA CARICA SINDACALE  
NON POSSONO ESSERE LICENZIATI O TRASFERITI  
SENZA IL NULLAOSTA  
DELLA COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE**

**LA TUTELA PREVISTA DAL PRESENTE ARTICOLO  
DURA **SINO AD UN ANNO**  
DOPO LA CESSAZIONE DELL'INCARICO**

## **ARTICOLO 27**

# **COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE E COLLEGIO DI CONCILIAZIONE**

**E' COSTITUITA UNA COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE  
FORMATA DA 3 RAPPRESENTANTI DELL'USPI  
E 3 RAPPRESENTANTI DELLA FNSI  
ALLA QUALE È DEMANDATA LA GESTIONE APPLICATIVA  
DEL PRESENTE CONTRATTO**

**LA COMMISSIONE FUNGE ANCHE DA COLLEGIO NAZIONALE  
PER LA CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE,  
CON IL COMPITO DI PROMUOVERE UN TENTATIVO  
DI COMPOSIZIONE DELLE VERTENZE DI LAVORO**

## **ARTICOLO 28**

### **RAPPORTO TRA INFORMAZIONE E PUBBLICITA'**

**I MESSAGGI PUBBLICITARI DEVONO ESSERE CHIARAMENTE  
INDIVIDUABILI COME TALI E QUINDI DISTINTI,  
ANCHE ATTRAVERSO APPOSITE INDICAZIONI,  
DAI TESTI GIORNALISTICI**

**GLI ARTICOLI ELABORATI DAL GIORNALISTA NELL'AMBITO  
DELLA SUA NORMALE ATTIVITÀ REDAZIONALE  
NON POSSONO ESSERE UTILIZZATI COME MATERIALE  
PUBBLICITARIO**

**I DIRETTORI, NELL'ESERCIZIO  
DEI POTERI PREVISTI DALL'ART. 6  
E CONSIDERATE LE PECULIARITÀ  
DELLE SINGOLE TESTATE,  
SONO GARANTI DELLA CORRETTEZZA  
E DELLA QUALITÀ DELL'INFORMAZIONE  
ANCHE PER QUANTO ATTIENE  
IL RAPPORTO TRA TESTO E PUBBLICITÀ.**

## **ARTICOLO 29**

### **TRATTENUTA QUOTE SINDACALI**

**LE AZIENDE IN QUANTO ESPRESSAMENTE DELEGATE  
PER ISCRITTO DAI SINGOLI GIORNALISTI  
TRATTERRANNO SULLA RETRIBUZIONE MENSILE  
DEI MEDESIMI L'ALIQUOTA DELLO 0,30%  
A TITOLO DI QUOTA DI SERVIZIO  
PER ASSISTENZA CONTRATTUALE  
A FAVORE DELL'ORGANIZZAZIONE SINDACALE  
DI CATEGORIA STIPULANTE**

## **ARTICOLO 30**

# **CONTRATTAZIONE AZIENDALE**

**IN PRESENZA DI PARTICOLARI ESIGENZE PRODUTTIVE  
E DI SPECIFICITÀ AZIENDALI SI PROCEDERÀ  
ALLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO,  
CON LA RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE  
E CON L'ASSOCIAZIONE REGIONALE DI STAMPA,  
ANCHE PER UNA DIVERSA ARTICOLAZIONE  
DEGLI ORARI DI LAVORO E PER LA DEFINIZIONE  
DELLE MAGGIORAZIONI  
PER EVENTUALI PRESTAZIONI DI LAVORO  
IN ORARIO STRAORDINARIO**

*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

## **ACCORDO SULLE PRESTAZIONI PROFESSIONALI AUTONOME**

**IL COLLABORATORE COORDINATO E CONTINUATIVO  
HA DIRITTO AD UN COMPENSO, CHE DOVRÀ ESSERE  
EROGATO CON CADENZA MENSILE,  
PROPORZIONATO ALLA QUALITÀ  
ED ALLA QUANTITÀ DELLA PRESTAZIONE**

**IN CASO LE PRESTAZIONI LAVORATIVE  
SIANO ALMENO **QUATTRO AL MESE**,  
IL COMPENSO LORDO ANNUO DI RIFERIMENTO  
È FISSATO IN **2.200 EURO LORDI****

**PER PRESTAZIONI LAVORATIVE SUPERIORI  
IL COMPENSO DOVRÀ ESSERE  
PROPORZIONALMENTE CONCORDATO  
TRA COLLABORATORE ED AZIENDA  
E COSTITUIRÀ ULTERIORE INDICAZIONE  
ESSENZIALE DELL'ATTO SCRITTO**



*IL CONTRATTO FNSI-USPI PER L'EDITORIA ONLINE E PERIODICA LOCALE*

**COLLABORAZIONI CON ESCLUSIVA  
REDAZIONE DI ARTICOLI**

**QUALORA SIA RICHIESTA AD UN GIORNALISTA  
ESCLUSIVA REDAZIONE DI ARTICOLI,  
IL COMPENSO DI RIFERIMENTO E' FISSATO  
IN 14 EURO  
PER ARTICOLI DI MINIME 1.800 BATTUTE**

**SINGOLE PRESTAZIONI SUPERIORI PER ESTENSIONE,  
COMPLESSITÀ E RICERCA GIORNALISTICA,  
COMPORTERANNO MAGGIOR RETRIBUZIONE,  
LIBERAMENTE CONCORDATA  
TRA COLLABORATORE ED AZIENDA**